

		INSTRUKCJA TWORZENIA HARMONOGRAMÓW PRACY DLA OSÓB POSIADAJĄCYCH Z WSPR UMOWĘ O PRACĘ I UMOWĘ CYWILNOPRAWNĄ	
Przynależność do procesu:		ZZP	
Oznaczenie:		ZZP/D/ITH	
Opracowała: Magdalena Zakrzewska		Zatwierdził: Marek Myszkowski	
<i>podpis</i>	<i>Data 17/03/2014</i>	<i>Podpis</i>	<i>Data 17/03/2014</i>

		INSTRUKCJA TWORZENIA HARMONOGRAMÓW PRACY DLA OSÓB POSIADAJĄCYCH Z WSPR UMOWĘ O PRACĘ I UMOWĘ CYWILNOPRAWNĄ	
Przynależność do procesu:		ZZP	
Oznaczenie:		ZZP/D/ITH	
Opracowała: Magdalena Zakrzewska		Zatwierdził: Marek Myszkowski	
<i>podpis</i> Z-CALYREKTORA LEOZNIETWA	<i>Data 17/03/2014</i>	<i>Podpis</i> 	<i>Data 17/03/2014</i>

lek. Magdalena Zakrzewska

Marek Myszkowski

1. Przy planowaniu pracy w ramach umowy o pracę obowiązują zapisy ustawy prawo pracy.
2. Osoby posiadające z WSPR w Olsztynie różne rodzaje umów nie mogą przekraczać łącznie 300 godzin ze wszystkich umów w rozliczeniu miesięcznym.
3. Liczba jednorazowo przepracowanych godzin bez względu na rodzaj umowy nie może przekraczać 24 (nie dotyczy Dyspozytorni Medycznej – patrz punkt 4). Przed rozpoczęciem kolejnego dyżuru obowiązuje minimalnie 11-godzinny odpoczynek.
4. Dopuszcza się wydłużenie czasu udzielania świadczeń zdrowotnych w ramach umowy cywilnoprawnej do 36 godzin w przypadku lekarzy, jeśli jest to konieczne ze względu na brak innej możliwości zapewnienia ciągłości dyżurów.
5. Kierowca:
 - a. Osoby pełniące funkcję kierowcy bez względu na rodzaj umowy muszą przestrzegać 12-godzinnego czasu pracy,
 - b. przed rozpoczęciem pracy jako kierowca obowiązuje zawsze minimalnie 11-godzinny odpoczynek, nawet jeśli wykonywana jest praca o innym charakterze,
 - c. po 12-godzinnej pracy dopuszczalne jest rozpoczęcie wykonywania świadczeń o innym niż kierowca charakterze, ale nie w Dyspozytorni Medycznej,

6. Dyspozytor medyczny:

- a. Osoby pracujące na stanowisku dyspozytora medycznego muszą przestrzegać 12-godzinnego czasu pracy bez względu na rodzaj umowy,
- b. przed rozpoczęciem pracy jako dyspozytor medyczny obowiązuje zawsze minimalnie 11-godzinny odpoczynek, nawet jeśli wykonywana jest praca o innym charakterze,
- c. po 12-godzinnej pracy dopuszczalne jest rozpoczęcie wykonywania świadczeń o innym niż dyspozytor medyczny charakterze, ale nie w charakterze kierowcy.

7. Zapisy punktów 1-6 obowiązują również przy ustalaniu zamian i zastępstw.